Версия 4.6.05 "Новое в 2019 году" и исправленные неточности

Послан Наталья Александровна - 23.01.2019 02:08

Внесены следующие изменения

1.Изменения по труду

а) Минимальная зарплата

Федеральным законом от 25.12.2018 N 481-ФЗ с 01.01.2019 года устанавливается новый федеральный размер минимальной заработной платы в размере 11280 рублей. Напомним, что ранее размер составлял 11163 рублей (повышение на 1,05%).

Напомним, что федеральный размер используется при расчете пособий за счет ФСС. Кроме того, зарплата работника за полный отработанный месяц должна быть не ниже:

· Федерального размера минимальной заработной платы (в регионах, где не установлен региональный размер заработной платы)

· Регионального размера минимальной заработной платы (в регионах, где установлен региональный размер заработной платы). При этом региональный размер должен быть не ниже федерального размера.

б) Прохождение диспансеризации

Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ в Трудовой кодекс РФ добавлена статья 185.1. Данной статьей гарантируется работникам при прохождении диспансеризации сохранение места работы (должности) и среднего заработка, на период, зависящий от отнесения сотрудника к категориям “предпенсионного возраста” (не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста) и “пенсионеры” (работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет).

Если работник относится к вышеуказанным категориям, то он имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Если же работник не относится к вышеуказанным категориям, то он имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Основанием для отнесения к категории “пенсионеры” является пенсионная книжка. С основанием для отнесения к категории “предпенсионного возраста” не так все просто. Просто определить по возрасту отношение к данной категории не правильно, поскольку у организации нет фактической информации о льготном стаже для назначения пенсии. Данная информация может быть только Пенсионного фонда России. Поэтому, мы рекомендуем, для отнесения к категории “предпенсионного возраста”, делать запросы в ПФР.

Запросы могут сделать:

· работники (на основании части 12 статьи 10 Федерального закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ), которые запрос об отнесении гражданина к категории предпенсионного возраста (ЗППВ) (запрос может быть направлен через МФЦ, “госуслуги”, Личный кабинет застрахованного лица, почтовым отправлением). В ответ ПФР должен предоставить сведение об отнесении гражданина к категории предпенсионного возраста (СППВ).

· работодатель (на основании части 11 статьи 10 Федерального закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ), который может осуществляться с письменного согласия работников в электронной форме на основании соглашений, заключенных между ПФР и работодателями.

1. Для реализации этого в программу при обновлении добавится начисление и отпуск “Прохождение диспансеризации”.

2. Реализован обмен для составления запроса (ЗППВ) и загрузки сведения (СППВ) об отнесении гражданина к категории предпенсионного возраста. Более подробно см. в ниже в части 2б.

в) Приглашение работников-иностранцев

С 16.01.2019 г. ужесточаются требования к организациям и ИП, приглашающим в Россию в целях трудоустройства иностранных граждан (Федеральные законы от 19.07.2018 № 215-ФЗ и № 216-ФЗ).

В соответствии с поправками, приглашающая сторона (организация или ИП) обязана обеспечить соблюдение иностранцем заявленной им цели въезда в Россию. Фактическая деятельность и род занятий иностранца в период его пребывания в РФ полностью должны соответствовать той цели, которую он заявил при въезде.

Также приглашающая сторона обязаны принимать меры для своевременного выезда приглашенного иностранного гражданина из страны. За несоблюдение новых требований вводятся административные штрафы для приглашающей стороны. Для граждан предусматривается штраф от 2 000 до 4 000 руб., для должностных лиц – от 45 000 до 50 000 руб., для компаний – от 400 000 до 500 000 руб.

1.2) Страховые взносы в ПФР, ФСС, ОМС для работодателей.

а) Предельная величина базы для начисления взносов.

Постановлением Правительства РФ от 28.11.2018 г. N 1426 утверждены размеры предельной величины взносов в 2019 году:

· Обязательное пенсионное страхование – 1 150 000 рублей.

· Обязательное социальное страхование – 865 000 рублей.

Напомним, что с 2015 года при начислении взносов на Обязательное медицинское страхование нет предельной величины.

б) Пониженные тарифы

1) С 01.01.2019 года закончилось применение следующих пониженных тарифов:

· УСНО по определенным ОКВЭД (пп. 5 ст. 427 НК).

· Аптечные организации, уплачивающие ЕНВД – в отношении этих выплат (пп. 6 п.1 ст. 427 НК)

· ИП, применяющие патентную систему налогообложения (пп. 9 п.1 ст. 427 НК)

2) С 01.01.2019 года увеличиваются размеры тарифов для следующих пониженных тарифов:

· Хозяйственные общества (наука и образование) (пп. 1 п.1 ст. 427 НК).

· Организации, работающие в особых экономических зонах (пп. 2 п.1 ст. 427 НК)

1.3) Страховые взносы в ФСС.травма (страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)

Федеральным законом от 25.12.2018 N 477-ФЗ размер страховых тарифов на 2019 год оставлен без изменения (применяется в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска). Также оставлена без изменения скидка к тарифу (60%), применяемая по суммам выплат в пользу инвалидов.

1.4) Страховые взносы в ПФР, ФСС, ОМС для самозанятого населения (ИП) на 2019 год.

Согласно пункта 1 статьи 430 Налогового кодекса РФ для 2019 года фиксированный размер страховых взносов (за полный год) составит на ОПС 29354 рублей (в 2018 году было 26545

рублей (+10.58%)), на ОМС 6884 рублей (в 2018 году было 5840 рублей (+17.88%)). Как и ранее при доходе свыше 300000 рублей также дополнительно уплачиваются страховые взносы на ОПС в размере 1% с дохода превышающего 300000 рублей. При этом общий размер страховых взносов на ОПС, но должен быть более 8-ми кратного фиксированного размера страховых взносов на ОПС.

Как и ранее для главы крестьянских (фермерских) хозяйств уплачивают взносы за каждого члена (включая главу) крестьянского (фермерского) хозяйства только в фиксированном размере страховых взносов (см. выше) вне зависимости от полученного дохода.

В связи с этим:

1. Доработан “Калькулятор страховых взносов для ИП” за 2019 год.

2. Доработано заполнение раздела 2 формы РСВ за 2019 год.

1.5) Налог на доходы

а) Установлен максимальный размер полевого довольствия, освобожденного от уплаты НДФЛ

Федеральным законом от 30.10.2018 N 381-ФЗ с 1 января 2019 года установлен максимальный размер полевого довольствия, освобождаемого от обложения налогом на доходы физических лиц - 700 рублей за каждый день нахождения в полевых условиях.

б) Размер авансового платежа по НДФЛ для иностранцев, работающих по патенту

Размер авансового платежа за 1 месяц = 1 200 * Коэффициент-дефлятор, установленный на соответствующий календарный год (в 2019 году коэффициент составит 1.729 (Приказ Минэкономразвития РФ от 30.10.2018 г. N 595)) * Региональный коэффициент (устанавливается законом субъекта Российской Федерации).

Размер Регионального коэффициента для Вашего региона вы можете узнать, например, здесь www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_286167/.
Так, например, для Камчатского края размер ежемесячного авансового платежа в 2019 году составит 1200*1.729*2.75 (Закон Камчатского края от 13.06.2018 года N 226) = 5705.70

1.6) Пособия в 2019 году

а) Максимальный размер пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет.

Напомним, что сумма среднедневного заработка ограничивается максимальной суммой равной сумме предельных величин базы за предшествующие два года деленое на 730.

Таким образом, максимальный размер дневного пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам в 2019 году составит: (755 000 + 815 000) / 730 = 2150,68 рублей (в 2018 году этот размер составлял 2017,81 рубля (+6.58%))

Максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет в 2019 году составит: 40 % * 2150,68 * 30,4 = 26152,27 рублей (в 2018 году этот размер составлял 24536,57 рублей (+6.58%)).

б) Индексация фиксированных и минимальных размеров детских пособий, размера пособия на погребение, максимальных размеров пособий в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в 2019 году будет осуществлена с 01.02.2019 года исходя из фактического индекса роста потребительских цен за 2018 год. Размер индексации будет установлен Постановлением Правительства РФ. (По предварительной оценке Росстата индекс роста потребительских цен составит 104.2%, то есть повышение размера пособий составит 4.2%).

в) Пилотный проект ФСС "Прямые выплаты"

Напомним, что в этим проектом предусмотрено выплата (перечисление) пособий не страхователями (организациями и ИП), а страховщиком (ФСС). При этом организации подают необходимую информацию в ФСС для исчисления пособий. На 31.12.2018 г. в пилотном проекте участвовали 39 субъектов РФ). В 2019 году согласно Постановления Правительства РФ от 01.12.2019 N 1459 список субъектов РФ участвующих в проекте ФСС расширится с 01.01.2019 еще 11 субъектами РФ (в том числе Камчатский край), а с 01.07.2019 еще 9 субъектами РФ.

Подробности смортрите www.vesninsoft.ru/index.php/news/3-newsp...-2018-12-27-04-14-26

2. Запрос в ПФР “Предпенсионный возраст”. В соответствии с частью 11 статьи 10 Федерального закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ, работодатель может отправить запрос об отнесении работника к категории предпенсионного возраста (статья 185.1 Трудового кодекса РФ). Запрос может осуществляться с письменного согласия работников в электронной форме на основании соглашений, заключенных между ПФР и работодателями.

Для составления запроса Вам необходимо нажать на кнопку “ПФР” => “Запросы в ПФР” или через меню “Файл” => “Запросы в ПФР”, далее нужно выбрать закладку “Предпенсионный возраст”. Откроется список сотрудников, по которым уже составлены запросы. У Вас имеются следующие возможности:

· Сформировать запрос – сформировать и выгрузить запрос (по формату “ЗППВ” от 19.10.2018 г.) по выбранным сотрудникам.

· Загрузить сведения – загрузить сведения из ПФР, сформированные по Вашему запросу (по формату “СППВ” от 19.10.2018). В сведениях находится информация: “По состоянию на какое число” сотрудник относится или не относится к категории предпенсионного возраста (заполнятся соответствующие столбцы в списке).

· Удалить запрос – удалить выбранного сотрудника или весь запрос (по номеру и дате запроса).

· Печать – Составить заявление сотрудника на согласие на отправку запроса.

3. Прочие изменения

а) Изменены формы отчетности в ПФР

Постановлением Правления ПФР от 06.12.2018 № 507п внесены несущественные изменения в бумажные формы Сведений по стажу: ОДВ-1, СЗВ-СТАЖ, СЗВ-КОРР.

б) Скачать дополнительно

Обновлены файлы, которые при необходимости Вы можете загрузить (меню “Сервис” => “Скачать дополнительно”): Классификатор адресов России (КЛАДР) (от 27.12.2018), Руководство пользователя программы (от 27.12.2018), Справочник БИК (от 29.12.2018), Буклет “Новое в 2019 году” (от 08.01.2019).

==========

Версия 4.6.05 "Новое в 2019 году" и исправленные неточности

Послан Наталья Александровна - 23.01.2019 02:27

Замеченные и исправленные ошибки 09 января 2019 года:

ФСС.Прямые выплаты, в печатной форме описи неправильно заполнялся код подчиненности организации;

2-НДФЛ: в формате 5.06 программа неверно ругалась на облагаемую сумму;

Расчет взносов: уточннен порядок для аптечных организаций, нет пониженного тарифа

==========

Версия 4.6.05 "Новое в 2019 году" и исправленные неточности

Послан Наталья Александровна - 23.01.2019 02:30

Замеченные и исправленные ошибки 10 января 2019 года:

ФСС.Прямые выплаты, изменялся вид пособия

==========

Версия 4.6.05 "Новое в 2019 году" и исправленные неточности

Послан Наталья Александровна - 23.01.2019 02:43

Добавлено в версию 14 января 2019 года:

ФСС.Прямые выплаты, Поддержка нового формата реестра 1.7.6

Статистическая отчетность: новые формы за март-апрель 2019 года ЗП-здрав, ЗП-образование, ЗП-наука... (пока без файла)

РСВ: особенности заполнения с 2019 года

Исправлена неточность: применялся пониженный тариф по подразденениям

==========

Версия 4.6.05 "Новое в 2019 году" и исправленные неточности

Послан Наталья Александровна - 23.01.2019 03:10

Доавлено в версию 18 января 2019 года

Статотчетность: файл нового формата к форме 1-Т за 2018 год

Замеченные и исправленные ошибки:

ФСС.Прямые выплаты - в печатной форме реестра (приложение 1) не заполнялась графа 22 "Освобождение от работы;

ФСС.Прямые выплаты - в файле реестра при больничном по уходу за ребенком не верно выводилась родственная связь 38 39;

ФСС.Прямые выплаты - при редактировании заявления появлялись закладки для переключения интерфейса;

ФСС.Прямые выплаты - после печати "Выписки из табеля" полностью менялось заявление

СЗВ-стаж - не формировался раздел 5, в случае заполнения только выслуги лет

==========

Re: Версия 4.6.05 "Новое в 2019 году" и исправленные неточности

Послан Наталья Александровна - 28.01.2019 04:38

Добавлено в версию 28 января 2019 года

два дополнительных документа для ФСС.прямые выплаты:

· Справка по расчету суммы доплаты - справка подается в ФСС при необходимости произвести доначисления пособий, которые были начислены работодателем до начала пилотного проекта. Доначисление может производится,например, в случае донесения сотрудником справок о сумме заработка, камеральной проверки и т.д. В электронном виде данной информации нет, поэтому подача этой информации в ФСС возможна только на бумажном носителе.

· Уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком - уведомление подается в ФСС в случае, когда сотрудник больше не может получать пособие по уходу за ребенком (увольнение, выход на работу на полную ставку, смерть ребенка, лишение родительских прав и т.д.). В электронном виде данная информация есть, поэтому подавать данное уведомление в ФСС могут только организации имеющие право на подачу реестров на бумажном носителе (численность работающих не более 25 человек).

Изменения в статотчетности

а) Приказом Росстата от 27.12.2018 N 781 утверждены новые формы статистической отчетности, поддерживаемые программой, которые подают бюджетные организации, осуществляющие свою деятельность в сферах образования (форма ЗП-образование), культуры (форма ЗП-культура), науки (форма ЗП-наука), здравоохранения (форма ЗП-здрав) и в социальной сфере (форма ЗП-соц). В программе реализована только бумажная форма. Формат файла к этой форме будет реализованы позже, после его опубликования.

б) Новая форма 1 (распределение заработной платы) утверждена Приказом Росстата от 17.01.2019 N 7, сдают: юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), выборочно определяемые территориальным органом Росстата. Порядок сдачи: единовременная за апрель 2019 года (1 раз в 2 года), не позднее 20 мая 2019 года.

в) Изменены форматы файлов в статотчетности в соответствии с опубликованными форматами файлов к формам:

· 1-Т (ГМС) с отчетности за 2018 г. (версия от 12.12.2018);

· МП (микро) с отчетности за 2018 г. (версия от 21.01.2019).

· 1-Т с отчетности за 2018 год (версия от 11.01.2019)

· П-4 с отчетности за январь (1 квартал) 2019 год (версия от 28.12.2018)

==========

Re: Версия 4.6.05 "Новое в 2019 году" и исправленные неточности

Послан Наталья Александровна - 28.01.2019 04:54

Весены изменеия 28 января 2019 года

а) Особенности заполнения РСВ с 1 квартала 2019 года

Письмом Федеральной налоговой службы от 26.12.2018 г. N БС-4-11/25633@ даны разъяснения по особенностям заполнения РСВ начиная с отчетности за 1 квартал 2019 года:

1) В связи с окончанием применения отдельных пониженных тарифов (согласно подпункта 3 пункта 2 статьи 427 НК РФ) с 01.01.2019 года не применяются:

* Коды плательщика страховых взносов: "08" (УСНО по определенным ОКВЭД), "09" (аптечные организации), "12" (патентная система налогообложения);

* Коды категорий застрахованных лиц: "ПНЭД", "ВЖЭД", "ВПЭД" (УСНО по определенным ОКВЭД, патентная система налогообложения).

2) Коды категорий застрахованных лиц "АСБ", "ВЖСБ", "ВПСБ" применяются только для плательщиков, применяющих пониженные тарифы "10" (некоммерческие организации) и "11" (благотворительные организации).

3) Не заполняются следующие приложения к разделу 1: Приложение 6 (Право применения пониженного тарифа "08" (УСНО по определенным ОКВЭД), Приложение 8 ("Сведения по применению пониженного тарифа "12" (патентная система налогообложения).

4) В связи с тем, что результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительные до окончания срока их действия, но не более чем до 31.12.2018 года включительно (Пункт 5 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ), в поле 002 подраздела 1.3.2 приложения 1 к разделу 1 может заполнятся только значением "1" (по результатам специальной оценки условий труда).

Напомним также, что для регионов перешедших с 01.01.2019 с "зачетной системы" на "прямые выплаты", в связи с тем, что ФСС напрямую выплачивает работникам пособия или напрямую возмещает их работодателю:

5) В поле "001" приложения 2 Раздела 1 указывается "1" (прямые выплаты);

6) Строки "070" (произведено расходов на выплаты возмещено ФСС) указываются только суммы возмещения ФСС за периоды до 01.01.2019;

7) В строке "080" (возмещено ФСС) указываются только суммы возмещения ФСС за периоды до 01.01.2019;

Не заполняются следующие приложения к разделу 1: Приложение 3 (Расходы по ФСС), Приложение 4 (Выплаты за счет федерального бюджета).;

б) 2-НДФЛ

По просьбам пользователей добавлена возможность печати справок о доходе (форма 2-НДФЛ, приложение 5) списком. Для этого в списке справок нужно отметить нужные справки и нажать F7 (или через меню "Отчеты" > "Справки о доходах (Приложение 5)").

в) Выбор из штатного расписания

По просьбам пользователей добавлена возможность, при выборе из штатного расписания, просматривать подразделения с архивными порразделениями или без них (галочка "с архоом"). Также добавлена возможность изменения размеров окна выбора.

г) Резерв отпуска

По просьбам пользователей добавлена возможность, составления отчета по расшифровке расчета средневного заработка. Для этого нужно раскрыть Резерв отпуска, открыть запись по

резерву отпуска выбранного сотрудника и нажать на кнопку "Печать", которая находится напротив поля "Среднедневной заработок".

д) СЗВ-СТАЖ: Особенности характера работы

При оснований для льгот (раздел 5 ОДВ-1) и Перечня льготных профессий имеется возможностей заполнения особенностей характера работы для указания особенностей характера работы и подтверждающих документов по выбранным должности и подразделению. По просьбам пользователей добавлена возможность поиска должности и (или) подразделения в особенностях характера работы.

==========

Re: Версия 4.6.05 "Новое в 2019 году" и исправленные неточности

Послан Наталья Александровна - 30.01.2019 04:07

_____

Исправленны неточности 29 января 2019года:

при заполнении даты начала листка нетрудоспособности в "ФСС.Прямые выплаты" не инициализоровались месяц и год. Сейчас при внесении числа, например, 25, программа заполнит дату 25.01.2019, при рабочем месяце: январь 2019 года

==========